

## TEST OFCNP\_T02\_SOC\_TEST\_AE\_S2

**TEMA 2: EL GRUPO DE TRABAJO. CLASES DE GRUPOS DE TRABAJO EN LA ORGANIZACIÓN POLICIAL. RELACIONES Y ACTIVIDADES EN EL GRUPO DE TRABAJO. EL INDIVIDUO EN EL GRUPO DE TRABAJO. LA RESPONSABILIDAD EN EL GRUPO DE TRABAJO. EL CONSENSO.**

- 1. En cuanto al grado de identificación y consideración del grupo, podemos hablar de:**
  - a. Grupos abiertos y cerrados.
  - b. Grupos propios o ajenos.
  - c. Grupos formales e informales.
  - d. Grupos cercanos o lejanos.
  
- 2. La cuarta etapa en un grupo es:**
  - a. El entendimiento.
  - b. La autoridad.
  - c. La madurez.
  - d. La cohesión.
  
- 3. La diversidad de cambios tanto fisiológicos como de comportamiento que se producen en una persona como resultado de la presencia de otras, recibe el nombre de:**
  - a. Moda.
  - b. Impacto social.
  - c. Impacto comportamental.
  - d. Proceso social.
  
- 4. NO es una característica de un grupo efectivo con un funcionamiento fluido:**
  - a. El grupo no da cuenta de la forma de actuar de cada miembro.
  - b. La gente no expresa sus ideas para evitar malos entendidos.
  - c. Las decisiones se basan en el voto de la mayoría.
  - d. Ninguna de las opciones son características de un grupo efectivo.
  
- 5. La responsabilidad en los grupos de trabajo se aborda desde una doble perspectiva:**
  - a. Resultados y procesos del grupo.
  - b. Impacto grupal y objetivos.
  - c. Resultados individuales y colectivos.
  - d. Ninguna respuesta es correcta.

- 6. Cuando una decisión grupal se toma de forma unilateral por la no participación del grupo, estamos ante una decisión:**
- Por presión.
  - Por omisión.
  - Por subordinación.
  - Ninguna respuesta es cierta.
- 7. Cuando las decisiones se toman buscando la concordancia de todo el grupo:**
- Estamos ante una decisión democrática.
  - Estamos ante una decisión mayoritaria.
  - Estamos ante una decisión consensuada.
  - Estamos ante una decisión interpretativa.
- 8. Que el impacto social tenga un efecto facilitador en la persona depende de:**
- Las modas imperantes y la capacidad de adaptación.
  - Las características del jefe y del grupo.
  - Las características del grupo y de la propia persona.
  - De las metas y los medios.
- 9. En los grupos de trabajo, la segunda etapa a nivel de tarea, sería:**
- Aquella en la que se entienden.
  - Aquella en la que se organizan.
  - Aquella en la que comparten sentimientos.
  - Aquella en la que asumen retos futuros.
- 10. Aquellos grupos en que los integrantes están unidos por lazos de amistad:**
- Son grupos ajenos.
  - Son grupos informales.
  - Son grupos coordinados.
  - Son grupos grandes.
- 11. Cualquier forma de acción conjunta por parte de un grupo de personas para alcanzar una meta común, es el concepto de:**
- Trabajo en equipo.
  - Competencia.
  - Jerarquía.
  - Ninguna opción es cierta.
- 12. El trabajo en equipo, no implica:**
- Sentimiento de individualidad.
  - Actividades independientes.
  - Separación de fines.
  - Ninguna opción es correcta.

**13. Para que un grupo de trabajo se convierta en un equipo de trabajo...**

- a. Hay que centrarse en una visión individual que prime ante lo global.
- b. Priorizar las metas individuales.
- c. Reconocer las aportaciones y contribuciones de todos al logro de las metas.
- d. Todas las respuestas son correctas.

**14. Adoptar procesos de grupo que faciliten la participación, el aprendizaje y el desarrollo de los componentes y del grupo, es una condición necesaria para:**

- a. Lograr que el grupo de trabajo se convierta en un equipo de trabajo.
- b. Lograr que el líder se imponga al grupo.
- c. Las dos respuestas son correctas.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

**15. Proporcionan a los miembros del grupo un sencillo marco de referencia para entender el mundo laboral...**

- a. Las metas.
- b. Las normas.
- c. Los objetivos.
- d. Ninguna respuesta es correcta.