

COMO OBTENER LOS RESULTADOS DE SU ESCALA DE MOTIVACIONES PROFESIONALES.

Esta escala sirve para mostrar la fuerza con que cinco sistemas de necesidades diferentes operan e influyen en los resultados de trabajo.

Usted ha respondido a 30 consideraciones sobre aspectos laborales. En cada situación ha repartido 5 puntos entre dos alternativas. Cada una de estas alternativas representa un sistema de necesidades concreto. En total usted ha dado 60 respuestas, o mejor dicho de otra manera, y aquí la escala está basada en cinco sistemas de necesidades, ha realizado 30 elecciones entre distintas necesidades y ha dado una puntuación a un dato sobre una necesidad en 12 ocasiones.

Esto significa que los resultados de cada necesidad están basados en 12 respuestas que usted ha dado previamente. Este procedimiento le dará 5 resultados totales, cada uno de los cuales representa la fuerza de aquel sistema de necesidades. **En otras palabras, cuanto más alto es el resultado, mas fuerte es aquella necesidad**, tal como indica el valor que usted le ha atribuido en la situación propuesta. Para obtener los resultados, relea el cuestionario y sume los valores que ha dado a cada uno de los ítems A – B- C- D- E. dado que hay 12 para cada uno, sumando los 12 resultados de A se obtiene directamente el resultado del sistema de necesidades del tipo A. Este valor refleja el índice de importancia que usted atribuye a aquella necesidad concreta en lo que se refiere a sus decisiones en el campo laboral. Proceda del mismo modo para B – C – D y E.

La suma de los cinco resultados (A + B +C + D + E) tiene que ser 150.

El resumen del perfil es el siguiente:

- Valora de A = Bienestar de base.
- Valor de B = Seguridad
- Valor de C = Pertenencias-afiliación.
- Valor de D= Satisfacción del ego.
- Valor de E = Realización.

Comparando estas puntuaciones podemos hacernos una idea de su escala de motivaciones profesionales.